

PRESSMEDDELANDE 2009-03-12

50 miljoner för att motverka varsel och uppsägningar

Europeiska socialfonden, ESF-rådet Västsverige, har beviljat 50 miljoner kronor till projektet VästKraft för att kompetensutveckla anställda som riskerar att bli varslade eller redan har sagts upp. På två år ska 3 500 personer i GRs 13 medlemskommuner bli attraktiva på arbetsmarknaden.

Satsningen innebär att anställda som riskerar att varslas får sådan kompetensutveckling att de direkt kan gå vidare eller vidareutbilda sig inom teknikbranschen.

Satsningen innebär också att personer som redan sagts upp och behöver kompetens-utveckling ska kunna återanställas inom teknikbranschen eller på sikt kunna starta eget.

– All kompetensutveckling ska vara efterfrågad av näringslivet. Projektet ska leda till att yrkesverksamma inom teknikbranschen ges kompetensutveckling som gynnar branschens framtida utveckling och leder till nytt arbete, säger Helene Odenjung, (FP), ordförande i Utbildningsgruppen på GR.

VästKraft är ett samverkansprojekt mellan Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), Business Region Göteborg (BRG), Arbetsförmedlingen, Unionen, Teknikföretagen, IF Metall, Trygghetsrådet (TRR) och de 13 kommunerna i Göteborgsregionen. GR är projektägare.

Kontaktpersoner för mer information:

Helene Odenjung (FP)
Ordförande i Utbildningsgruppen
helene.odenjung@stadshuset.goteborg.se
Mobil: 0707-61 27 48

Magnus Kallenberg
Projektledare VästKraft
magnus.kallenberg@grkom.se
Mobil: 0734-22 51 13

www.grkom.se/vastkraft



VästKraft

Mer om VästKraft

50 miljoner för att motverka varsel och uppsägningar

Projektidén handlar fullt ut om kompetensutveckling!

Målgrupper som omfattas av projektet är:

Personer som är fortsatt anställda, men i riskzonen för nya varsel och som behöver kompetensutveckling för specifika arbetsuppgifter inom sin bransch eller som behöver kompetenshöjning inom s.k. kärnämnen för att därefter kunna vidareutbilda sig specifikt inom branschen.

Personer som sagts upp och som bedöms behöva kompetensutveckling för att kunna återanställas inom sin bransch, röra sig till en ny bransch eller för att kunna starta eget på sikt.

De skiftande behoven kräver stor flexibilitet i utbildningsupplägg. Efterfrågestyrda offentliga utbildningar kommer att erbjudas inom komvux, arbetsmarknadsutbildningar, högskola samt delar av s.k. KY-utbildningar.

Projektet utgår från den redan etablerade och upparbetade strukturen för partnerskap inom Göteborgsregionens teknikbranscher. Denna successivt utvecklade samverkan mellan arbetsmarknadens parter, stat och kommun är unik för landet! Fördelarna med detta partnerskap är många:

- projektet kan starta upp i stort sett omgående,
- resurssamordningen ger hög kostnadseffektivitet och stor arbetsmarknadsmässig tyngd inom regionen.

Projektet ska leda till att yrkesverksamma inom teknikbranschen ges en kompetensutveckling som gynnar branschens framtida utveckling. De metoder som projektet därigenom utvecklar ska kunna användas som kontinuerliga inslag i företags/organisationers utvecklingsarbete och kunna appliceras på alla branschområden.

Ambitionen är att arbetsformerna ska bilda långsiktig grund för samverkan kring vuxnas lärande inom regionen även efter projektets avslutande. Bland annat kan partnerskap med företag initieras avseende kompetensutveckling av yrkesverksamma oavsett i vilken av GRs medlemskommuner dessa bor. Konkret gäller följande utgångspunkter för projektet:

- All kompetensutveckling ska vara efterfrågestyrd av näringslivet.
- Projektets samverkande aktörer ansvarar för olika delar i processen.
- Fokus läggs på att fylla glappet mellan den kompetens som efterfrågas i företaget och den kompetens som individen besitter utifrån att parterna står som garantier och ger legitimitet för kompetensutvecklingsinsatserna.

VästKraft kommer således inte primärt att leverera förutbestämda kurs- och utbildningspaket.

Om Utbildningsgruppen;

Utbildningsgruppen inom GR

Utbildningsgruppen har etablerat det utan konkurrens mest långtgående samarbetet kring livslångt lärande i landet. Ingen annanstans i Sverige finns en så bred och djup samverkan omfattande så många barn, unga och vuxna i lärande.

Ca 210 000 studerande i alla åldrar, uppemot 20 000 lärare och drygt 1 000 skolledare inbegrips i samarbetet. Utbildningsgruppens arbete omfattar således samtliga de skolformer som kommunerna har ett ansvar för, förskola, grundskola, obligatorisk särskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola och kommunal vuxenutbildning.

Bred samverkan inom ett flertal verksamhetsfält

GRs medlemskommuner samverkar utöver vuxenutbildning kring skola-arbetslivs-satsningar (www.praktikplatsen.se), ledares och lärares kompetensutveckling, de drygt 1 000 skolornas läromedelsförsörjning, uppföljning, utvärdering och kvalitetsjämförelser, prisöverenskommelser, EU- och FN-rollspel samt andra insatser rörande upplevelsebaserat lärande.

Utbildningsgruppens webbplats, som speglar mycket av detta, hade 650 000 besök 2008.

Denna samverkan har gett en rad mycket positiva effekter

De kontinuerliga kostnads- och kvalitetsjämförelser, som förutsätts för att följa upp Utbildningsgruppens målsättningar, visar att samarbetet ger positiva effekter. Regional samverkan är bevisligen kostnadseffektiv och den utvecklar dessutom utbildningarnas kvalitet. Vid en jämförelse med de två andra storstadsregionerna visar det sig bl.a. att GRs medlemskommuner som grupp har:

- flest antal elever som är behöriga till gymnasiet,
- lägst antal gymnasieelever på IV-programmet,
- utan konkurrens flest 20-åringar med grundläggande behörighet till universitet och högskola
- flest antal elever som genomfört sin gymnasieutbildning inom fyra år,
- lägst kostnad per elev i gymnasieskolan.